Feriepraktik 2026

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden 2026

Innehållsförteckning

1 Inledning 3

2 Samordning av feriepraktiken 4

3 Sökande och tilldelning av platser 6

4 Arbetsområden 12

5 Ekonomi 16

6 Avslutande reflektioner 18

1 Inledning

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att organisera feriepraktiken för ungdomar i Huddinge kommun. Feriepraktiken syftar till att ge ungdomar möjlighet att prova på arbetslivet under några veckor på sommarlovet. Praktikanterna ska inte ersätta ordinarie personal och ska ha en handledare under hela praktikperioden. Arbetsplatserna får inte ställa krav på särskilda förkunskaper, med undantag för praktik inom idrottsföreningar och som feriemusiker, där viss erfarenhet krävs.

Praktikplatserna ska ge ungdomarna en värdefull introduktion till arbetslivet och bidra med erfarenheter som förbereder dem för vuxenlivet.

Den 6 december 2023 beslutade gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden att införa en feriepraktikgaranti från och med sommaren 2024 (dnr GAN-2023/400). Garantin innebär att ungdomar som ansöker om feriepraktik är garanterade en plats minst en gång under de år de är berättigade att söka, även om de tidigare har tackat nej till ett erbjudande.

Inför sommaren 2026 kunde ungdomar födda 2008, 2009 och 2010 ansöka om feriepraktik. Praktiken varade i tre veckor och fördelades över tre perioder mellan den 15 juni och den 14 augusti.

Under 2026 var intresset för feriepraktik stort och totalt 2 142 ungdomar ansökte om en plats. En relativt stor andel av de sökande omfattades dock inte av kommunens feriepraktikgaranti och var därför inte aktuella. Det handlade framför allt om ungdomar som inte var folkbokförda i kommunen eller som tidigare år haft feriepraktik och därför inte prioriterades för en ny plats.

Totalt erbjöds 1 450 ungdomar feriepraktik. Av dessa tackade 1190 ungdomar ja och genomförde sin praktik. Jämfört med 2025 var det 107 färre ungdomar som genomförde sin praktik.

En möjlig förklaring till att andelen behöriga sökande var lägre 2026 är att betydligt fler ungdomar fick feriepraktik under 2025. Antalet ungdomar som fick en plats ökade då med 30 procent jämfört med 2024. Fler ungdomar hade därmed redan haft feriepraktik och var inte aktuella för en ny plats 2026.

Av samtliga ungdomar som ansökte om feriepraktik erbjöds 68 procent en plats, vilket är något lägre än föregående år.

Arbetsmarknadsenheten har därmed uppfyllt målet för feriepraktikgarantin. Samtliga ungdomar som ansökte via enheten, uppfyllde urvalskriterierna och tackade ja till erbjuden plats fick feriepraktik under sommaren 2026.

ÅR	Antal sökande	Antal erbjudna platser	Antal ungdomar genomfört
26	2 142	1 450	1 190
25	1 993	1 561	1 297
24	1 511	1 308	998
23	1 207	997	778

2 Samordning av feriepraktiken

Feriepraktikens organisering

Feriepraktiken samordnas av arbetsmarknadsenheten inom gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen. Enheten ansvarar för planering, administration och uppföljning av feriepraktiken samt för ett omfattande kommunikationsarbete i samverkan med kommunens kommunikationsavdelning.

Under året har ett fortsatt digitalt utvecklings- och kommunikationsarbete genomförts. Arbetet har bland annat omfattat utveckling av digitala verktyg samt uppdatering av information och kommunikationsmaterial på kommunens webbplats.

Utvecklingsarbetet har även syftat till att skapa bättre förutsättningar för möten och informationsträffar med arbetsplatser, både inom och utanför kommunen. Därutöver har det kommunövergripande arbetet med lönehantering, tidrapportering och uppföljningsenkäter fortsatt att utvecklas. Nya rutiner har också tagits fram med anledning av förändrade regler för utbetalning av sjuklön.

Sammantaget har utvecklingsarbetet bidragit till en mer effektiv hantering. Arbetssätten behöver fortsatt utvecklas och implementeras fullt ut inför kommande års feriepraktik.

Arbetsmarknadsenheten ansvarar för hela processen kring feriepraktiken, från att ta emot och administrera ansökningar från ungdomar och arbetsplatser till att matcha, placera och anställa ungdomarna. Enheten genomför även arbetsplatsbesök och följer upp arbetsmiljöfrågor under praktikperioden för att säkerställa en trygg och kvalitativ feriepraktik. Feriepraktikuppdragets omfattning ställer krav på tillräckliga resurser för att upprätthålla kvaliteten och säkerställa en god arbetsmiljö. När praktikperioden avslutas påbörjas uppföljningsarbetet, samtidigt som planeringen inför nästkommande års feriepraktik successivt tar vid under hösten.

Framtagande och utveckling av feriepraktikplatser

Feriepraktikplatser tas fram genom ett löpande arbete med att identifiera och kontakta möjliga arbetsplatser inom kommunens förvaltningar, lokala föreningar och företag. Arbetet bygger både på tidigare etablerade samarbeten och på att nya arbetsplatser och verksamheter tillkommer.

En viktig del i arbetet är dialogen med arbetsplatserna om vilka arbetsuppgifter som kan erbjudas, hur många ungdomar verksamheten har möjlighet att ta emot samt vilket stöd som kan behövas under praktikperioden. Utifrån dessa dialoger görs en bedömning av vilka platser som är lämpliga inom feriepraktiken.

Arbetsmarknadsenheten arbetar samtidigt med att utveckla befintliga feriepraktikplatser utifrån erfarenheter från tidigare år, återkoppling från ungdomar och praktikgivare samt identifierade behov i verksamheten. Det kan exempelvis handla om att utveckla arbetsuppgifter, anpassa upplägg eller se över behovet av handledarstöd.

Därutöver utvecklas egna projekt och samarbeten för att skapa ytterligare feriepraktikplatser. Sammantaget bidrar arbetet till ett bredare och mer varierat utbud av platser inom olika verksamhetsområden.

Kommunikation och information till arbetsplatser

Under 2026 vidareutvecklades feriepraktikens webbplats för att göra informationen mer användarvänlig och lättillgänglig. En gemensam startsida infördes för ungdomar och arbetsgivare och ersatte den tidigare lösningen med separata ingångar. Från startsidan kunde besökaren navigera vidare till information anpassad efter respektive målgrupp.

Kommunikationsarbetet gentemot arbetsplatser bedrevs genom flera kanaler.

Information publicerades på kommunens intranät och externa webbplats och skickades till direktörer, förvaltnings- och enhetschefer inom kommunens förvaltningar. Utskick gjordes även till företag och föreningar som tidigare erbjudit feriepraktikplatser. Därutöver fördes dialog med kommunens näringslivssektion för att nå fler företag, bland annat genom nyhetsbrev.

Arbetsmarknadsenheten hade även direktkontakt med intresserade företag och föreningar och genomförde vid behov platsbesök. Informationen förenklades språkligt under året och QR-koder användes i bland annat affischer, utskick och på webben för att underlätta tillgången till information.

Kommunikations- och platsanskaffningsarbetet resulterade i att 148 olika arbetsplatser erbjöd totalt 1 753 möjliga feriepraktikplatser. Antalet tillgängliga platser var därmed större än antalet ungdomar som erbjöds feriepraktik, vilket gav ett brett underlag för matchning utifrån ungdomarnas önskemål.

Information till ungdomar

Marknadsföringen av feriepraktiken genomfördes genom flera olika kanaler. I början av 2026 skickades vykort med information om feriepraktiken till berörda ungdomar. Med stöd av kommunikationsavdelningen publicerades även uppdaterad information på kommunens webbplats och i sociala medier.

På ungdomssidan introducerades en informationsfilm som beskrev feriepraktiken, ansökningsprocessen och hur ett konto registreras. Filmen innehöll även vägledning kring skattejämkning. Under året utvecklades kommunikationen vidare genom enklare språk och filmer som stöd både för ansökan och för generell information om feriepraktiken.

En förändring i ansökningsprocessen var att ungdomarna 2026 kunde söka feriepraktik utifrån bransch i stället för att välja specifika arbetsplatser. Det innebar att ungdomarna kunde ange intresse för flera verksamhetsområden och att matchningen kunde genomföras utifrån ett bredare utbud av praktikplatser.

Information om feriepraktiken förmedlades även till relevanta funktioner inom kommunens förvaltningar för vidare spridning. Samverkan skedde särskilt med skolor, fritidsgårdar och kommunens servicecenter. Under året förstärktes även arbetet med att nå ungdomar genom närvaro på fritidsgårdar och vid föreningsaktiviteter, där personal informerade om feriepraktiken och delade ut informationsmaterial.

Arbetsmiljö och arbetsplatsbesök

Arbetsplatsbesök och arbetsmiljöuppföljning utgör en central del av feriepraktiken och genomförs löpande under praktikperioden. Under året har besök genomförts på merparten av de arbetsplatser som tagit emot feriepraktikanter. Omfattningen av uppföljningen har anpassats utifrån verksamheternas förutsättningar och de riskbedömningar som genomförts inom ramen för en särskild riskanalys.

Kommunens säkerhetsavdelning har även granskat arbetsplatserna för att säkerställa att inga ungdomar placeras inom verksamheter med koppling till kriminella nätverk. Syftet är att minimera risken för att ungdomar exponeras för olämpliga miljöer.

3 Sökande och tilldelning av platser

Ansökningsperiod

Ansökningsperioden för feriepraktiken var öppen mellan den 2 februari och den 1 mars 2026. Ungdomar som uppfyllde kriterierna för förtur kunde ansöka till och med den 31 mars 2026.

Arbetsmarknadsenheten tillämpar sedan 2024 en förlängd ansökningsperiod för ungdomar som omfattas av förtur. Bakgrunden är att enheten tillsammans med andra verksamheter i kommunen har identifierat ett behov av ytterligare stöd för denna målgrupp för att underlätta möjligheten att ta del av feriepraktiken.

Ansökningsperioden inleddes 2026 tidigare än föregående år. Förändringen genomfördes mot bakgrund av återkommande önskemål från ungdomar om en tidigare ansökningsperiod för att underlätta planeringen av sommarlovet.

Ansökningsprocess

För att kunna ansöka om feriepraktik ska den sökande:

vara i rätt ålder,

vara folkbokförd i Huddinge kommun, samt

inte tidigare ha genomfört feriepraktik som anordnats av kommunen.

Ansökan sker digitalt. Inför sommaren 2026 fick den sökande välja minst tre branscher och minst en praktikperiod. Valen ligger till grund för matchningen, som i första hand utgår från ungdomens önskemål. Hänsyn tas även till gällande urvalskriterier och eventuell förtur. Tidpunkten för ansökan påverkar inte möjligheten att få en plats.

Feriepraktiken genomfördes under tre perioder sommaren 2026:

Period 1: vecka 25–27, 15 juni–3 juli

Period 2: vecka 28–30, 6 juli–24 juli

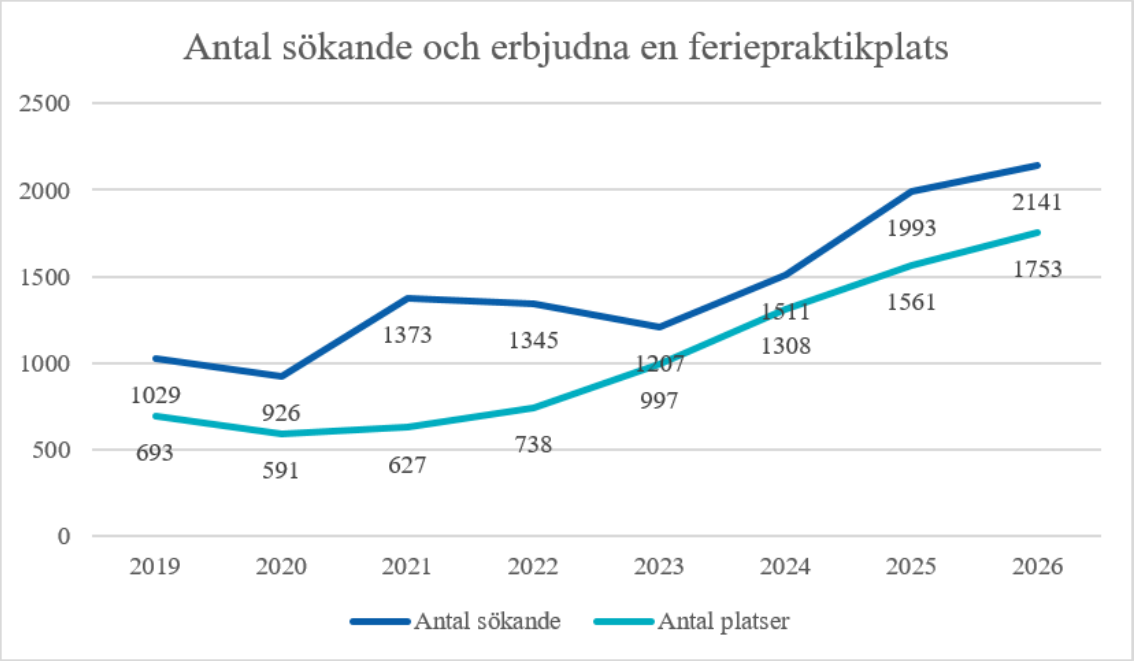
Period 3: vecka 31–33, 27 juli–14 augusti

Antal sökande och erbjudna en feriepraktikplats

Även i år visade kommunens ungdomar stort intresse för feriepraktiken. Totalt ansökte 2142 ungdomar, varav 1450 erbjöds en plats. De ungdomar som inte erbjöds plats uppfyllde inte urvalskriterierna för kommunens feriepraktikgaranti.

Av samtliga som erbjöds en plats var 727 flickor och 723 pojkar.

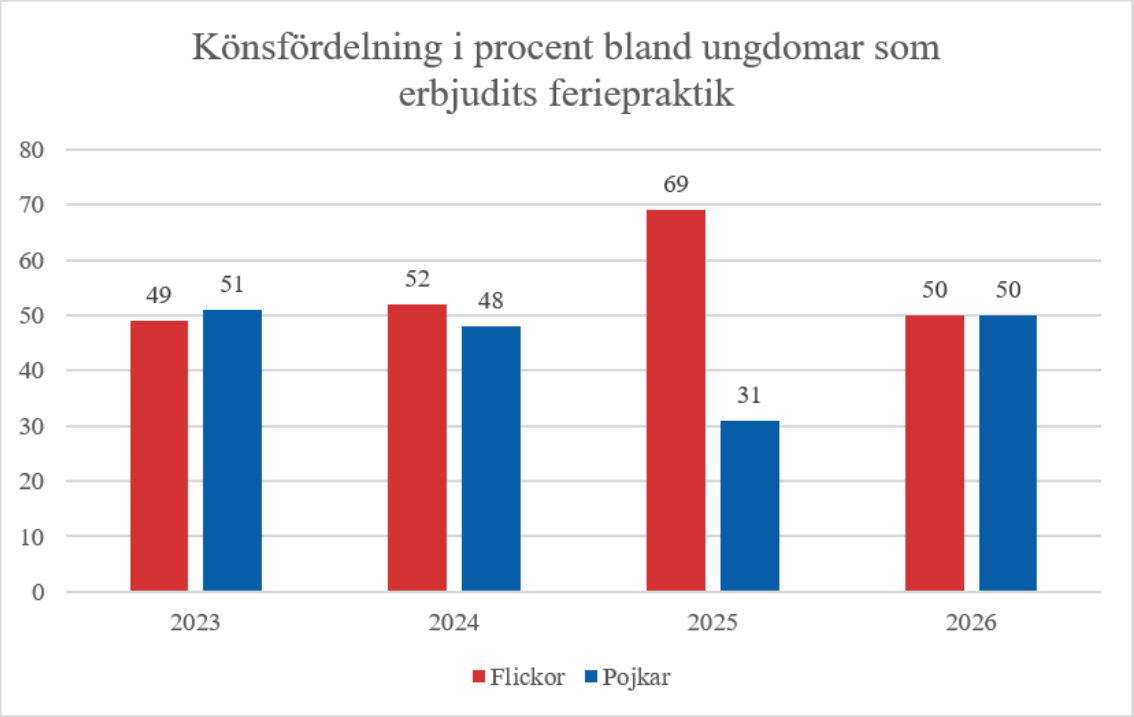
Av de som erbjöds plats genomförde 1190 ungdomar sin feriepraktik.



Diagrammet visar en fortsatt ökning av antalet ungdomar som ansöker om feriepraktik samt av antalet erbjudna platser. Mellan 2024 och 2025 skedde en tydlig ökning, där antalet sökande steg från 1 511 till 1 993 och antalet erbjudna en feriepraktikplats från 1 308 till 1 561.

Under 2026 ökade antalet sökande till feriepraktiken ytterligare och uppgick till 2 142 ungdomar. Samtidigt erbjöds något färre ungdomar en feriepraktikplats jämfört med föregående år. Den fortsatta ökningen av antalet sökande bedöms delvis vara ett resultat av de informations- och kommunikationsinsatser som Arbetsmarknadsenheten har genomfört under de senaste två åren, vilka har bidragit till att öka kännedomen om feriepraktiken och dess möjligheter bland kommunens ungdomar.

Av de 692 ungdomar som inte uppfyllde urvalskriterierna hade merparten tidigare haft feriepraktik och erbjöds därför inte en ny plats. I gruppen ingår även ungdomar som sökt feriepraktik i Huddinge kommun men som inte är folkbokförda eller bosatta i kommunen och därmed inte uppfyller kriterierna för att erbjudas en plats.



Diagrammet visar könsfördelningen bland de ungdomar som erbjudits feriepraktik under perioden 2023–2026. Under 2023 och 2024 var könsfördelningen relativt jämn, med 49 respektive 52 procent flickor och 51 respektive 48 procent pojkar. År 2025 ökade andelen flickor till 69 procent, medan andelen pojkar uppgick till 31 procent.

Under 2026 blev könsfördelningen åter jämn, med 50 procent flickor och 50 procent pojkar, vilket ligger närmare fördelningen under 2023 och 2024.

Arbetsmarknadsenheten tillämpar inga könsrelaterade kriterier i ansöknings-, urvals- eller matchningsprocessen. Könsfördelningen bland de ungdomar som erbjuds feriepraktik påverkas därmed främst av könsfördelningen bland de sökande samt av vilka sökande som uppfyller fastställda urvalskriterier.

Förtur

Förtur innebär att vissa ungdomar kan prioriteras vid fördelningen av feriepraktikplatser utifrån särskilda behov eller förutsättningar. För dessa ungdomar är det särskilt viktigt att praktikplatsen är lämplig utifrån individens behov, både när det gäller arbetsuppgifter och handledarstöd. Det innebär att arbetsuppgifterna vid behov ska kunna anpassas och att handledaren ska ha förutsättningar att ge ett stödjande och individanpassat bemötande.

Förtur kan beviljas ungdomar som:

är inskrivna vid socialtjänsten eller deltar i Sociala insatsgruppens (SIG) verksamhet,

har en funktionsnedsättning, eller

studerar inom anpassad grundskola eller anpassad gymnasieskola.

För ungdomar som omfattas av förtur kan även andra ålderskriterier tillämpas än för övriga sökande. Under 2026 inkom totalt 98 ansökningar inom förturskategorin. Samtliga sökande erbjöds en feriepraktikplats. Könsfördelningen var jämn med 50 pojkar och 48 flickor. Antalet ansökningar inom förtursgruppen minskade med 12 jämfört med föregående år. Enhetens bedömning är att efterfrågan på förtursplatser var något lägre under året.

Av de 98 ansökningarna avsåg 25 procent ungdomar som var inskrivna vid

socialtjänsten eller deltog i SIG-verksamhet. En särskilt uppmärksammad grupp under året var ungdomar med skyddad identitet, vilket ställde krav på särskild handläggning genom hela processen. Samtliga sex ungdomar med skyddad identitet kunde genomföra sin feriepraktik. Arbetsmarknadsenheten tillhandahöll anpassad handledning och säkerställde lämpliga praktikplatser utifrån målgruppens behov.

Det utvecklingsarbete som genomförts under tidigare år för att skapa effektiva och ändamålsenliga processer för förtursgruppen har fortsatt ge goda resultat. Samarbetet mellan berörda aktörer fungerar väl och bidrar till att ungdomarna får det stöd som krävs för att kunna genomföra sin feriepraktik.

En viktig framgångsfaktor är Arbetsmarknadsenhetens möjlighet att erbjuda egna handledare som stöd till både arbetsplatser och ungdomar. Därutöver har enhetens egna sommarprojekt skapat ytterligare förutsättningar för ungdomar med särskilda behov att genomföra feriepraktik. Detta har gjort det möjligt för arbetsgivare att fortsätta ta emot ungdomar som behöver extra stöd. Insatsen uppskattades av arbetsgivarna redan under 2025 och har även under 2026 visat goda resultat.

Ersättning

Ersättningen för feriepraktik uppgick till 75 kronor per timme inklusive semesterersättning, vilket var oförändrat jämfört med föregående år. Under 2026 tillkom förändrade regler för ersättning vid sjukfrånvaro. Förändringen medförde en viss ökning av lönekostnaderna som inte hade beaktats i den ursprungliga planeringen. Informationen om de förändrade rutinerna kom efter att många ungdomar redan hade matchats och anställts, vilket innebar att information och rutiner kring tidrapportering behövde justeras under pågående process.

Bortfall och omplaceringar

När en ungdom tackar nej till en erbjuden feriepraktikplats erbjuds platsen i stället till en annan sökande. Under pågående feriepraktikperioder innebär detta en omfattande manuell hantering i flera av kommunens digitala system. Arbetsmarknadsenheten arbetar därför löpande under sommaren med omplaceringar och med att identifiera nya praktikplatser för att säkerställa att så många ungdomar som möjligt kunde erbjudas feriepraktik.

I detta arbete har vissa arbetsgivare en särskilt viktig roll. Flera företag och kommunala verksamheter tar emot ungdomar med kort varsel, vilket skapar flexibilitet i samband med återbud och omplaceringar. Även Arbetsmarknadsenhetens egna sommarprojekt, med särskilt anställda handledare och anpassade arbetsuppgifter, utgör en viktig resurs för att kunna erbjuda praktikplatser under hela feriepraktikperioden.

Av de totalt 1 450 ungdomar som erbjöds en feriepraktikplats var det 1 190 som genomförde sin praktik. Det innebär att 260 ungdomar valde att inte genomföra den erbjudna feriepraktiken.

Bortfallet följer i stort sett samma mönster som i andra kommuner med verksamheter av motsvarande omfattning. De vanligaste orsakerna till att ungdomar tackar nej till en erbjuden plats eller avbryter sin praktik är förändrade semesterplaner, att de fått annat sommararbete med längre anställningsperiod eller högre ersättning, eller att de blivit sjuka. Arbetsmarknadsenheten bedömer att orsakerna till bortfallet i Huddinge kommun överensstämmer med den bild som framkommer i jämförbara kommuner.

Informationsinsatser och målgruppsidentifiering

Som en del av arbetet med att nå ut till potentiella sökande identifierades totalt 4894 ungdomar som folkbokförda i kommunen och därmed tillhörande målgruppen för feriepraktik. Inför att ansökningsperioden öppnade skickades vykort med information

om feriepraktiken till samtliga ungdomar, med en uppmaning att ta del av möjligheten att ansöka.

Arbetsmarknadsenheten har bedrivit ett aktivt och kontinuerligt arbete för att nå ut till målgruppen, både inför ansökningsperioden och under hela feriepraktikprocessen. Arbetet har inneburit att flera medarbetare inom enheten varit involverade i uppdraget, vilket har bidragit till att fler ungdomar sedan 2024 kunnat erbjudas en feriepraktikplats som i högre grad överensstämmer med deras önskemål.

I den enkät som feriepraktikanterna besvarade efter avslutad praktik framkom att familj, släktingar och vänner var den vanligaste informationskällan om feriepraktiken. Detta tyder på att personliga nätverk fortsatt spelar en viktig roll för kännedomen om verksamheten. Tabellen nedan visar den procentuella fördelningen av svaren.

Hur fick du information om att det fanns feriearbete att söka i Huddinge kommun?	
huddinge.se/sociala medier	15
Familj, släktingar och vänner	68
Skola/fritidsgård	12
Vykort i brevlådan	4
Annat	1

Tillgång till praktikplatser

Arbetet med feriepraktiken har under de senaste åren utökats i takt med att antalet sökande och antalet praktikplatser har ökat. Fler medarbetare inom arbetsmarknadsenheten har därför involverats i arbetet. Den ökade omfattningen innebär ett större behov av praktikplatser, ett mer omfattande matchningsarbete och ett ökat behov av uppföljning. Därutöver tillkommer resurser för administration, lönehantering och arbetsledning.

Inför sommaren 2026 anmäldes totalt 1 753 praktikplatser till feriepraktiken.

Vid ansökan fick ungdomarna ange tre önskade branscher samt önskad praktikperiod. Vid behov kunde även geografiska önskemål beaktas för att möjliggöra anpassningar och ökad tillgänglighet. Det stora antalet tillgängliga praktikplatser har gett ungdomarna goda möjligheter att erbjudas praktik inom önskat område.

Arbetsmarknadsenheten styr inte ungdomarnas val av praktikplats, vilket innebär att vissa arbetsplatser inte alltid får det antal feriepraktikanter som de önskat eller haft möjlighet att ta emot.

Resultaten från ungdomsenkäten visar att 97 procent av de svarande uppgav att det var deras första feriepraktik i Huddinge kommun. Vidare svarade 93 procent att det varit mycket lätt att komma i kontakt med Arbetsmarknadsenheten när de haft frågor eller behov av stöd samt att de fått tillräcklig information inför praktikens start.

Enkätsvaren visar också att ungdomarna värdesätter möjligheten att själva påverka valet av feriepraktik. Det nuvarande arbetssättet, där ungdomarna kan välja branscher och i stor utsträckning utgå från egna önskemål, bedöms därför bidra till en positiv upplevelse av feriepraktiken.

Placering per organisationsform	**Erbjudits plats/ tackat ja**	**Män**	**Kvinnor**
Kommunal	455	194	261
Föreningar/idrottsplatser	148	70	78

Placering per organisationsform	Erbjudits plats/ tackat ja	Män	Kvinnor
Företagsplatser (inkl. fastighetsbolagplatser)	587	272	315
TOTALT	1 190	536	654

Enkätresultat

Utvärdering av feriepraktiken har genomförts genom enkäter riktade till både arbetsplatser och feriepraktikanter.

Resultaten från arbetsplatserna ligger sammantaget på ungefär samma nivå som föregående år. Andelen arbetsplatser som uppger att de har anställt en feriepraktikant efter avslutad praktik har dock ökat något i år jämfört med 2025.

En ny fråga i årets enkät till arbetsplatserna handlade om intresset för fortsatt kontakt med Arbetsmarknadsenheten efter avslutad feriepraktikperiod. I anslutning till frågan gavs kort information om enhetens övriga uppdrag, exempelvis rekryteringsservice, andra former av praktik, arbetsträning och subventionerade anställningar. Av arbetsplatserna uppgav 43 procent att de önskar fortsatt kontakt för möjliga samarbeten och kommer att kontaktas av Arbetsmarknadsenheten, eller redan har fått kontakt. Ytterligare 29 procent uppgav att de redan har en etablerad kontakt med enheten. Övriga arbetsplatser uppgav att de inte önskar någon utökad kontakt.

95 procent av arbetsplatserna kan tänka sig att ta emot feriepraktikanter nästa sommar.

97 procent upplevde att de kunde erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter.

98 procent ansåg att handledarna hade fått mycket bra eller bra information från Arbetsmarknadsenheten.

27 procent uppgav att de hade anställt en feriepraktikant efter avslutad praktik, jämfört med 25 procent 2025.

50 procent uppgav att de i framtiden ser ungdomarna som möjlig kompetens för arbetsplatsen. Ytterligare 31 procent svarade att målgruppen är för ung för att de i nuläget ska kunna ta ställning.

Bland feriepraktikanterna var resultaten överlag positiva. För de flesta undersökta områden ökade andelen positiva svar jämfört med föregående år. Ett undantag var frågan om ungdomarna skulle rekommendera praktikplatsen och arbetsuppgifterna till andra, där andelen minskade jämfört med 2025. I ungdomarnas synpunkter återkommer den låga timersättningen som en negativ aspekt av feriepraktiken.

86 procent, jämfört med 93 procent 2025, uppgav att de trivdes mycket bra eller bra på sin praktikplats och skulle rekommendera platsen och arbetsuppgifterna till andra.

95 procent uppgav att de trivdes med de andra ungdomarna på sin feriepraktik.

96 procent upplevde att de fick stöd av sin handledare dagligen.

4 Arbetsområden

Arbetsplatsbesök och uppföljning

Under feriepraktikens genomförande, mellan den 15 juni och den 14 augusti 2026, genomfördes totalt 86 arbetsplatsbesök. Av dessa avsåg 12 kommunala arbetsplatser och 74 externa praktikplatser hos föreningar, organisationer och privata arbetsgivare. Vid arbetsplatser med ett större antal feriepraktikanter genomfördes flera besök under praktikperioden för att följa upp arbetsmiljö, handledning och praktikens genomförande. Utöver de planerade besöken har stöd och uppföljning erbjudits löpande utifrån behov, bland annat genom extra besök och kontakter med arbetsplatser som efterfrågat ytterligare stöd under pågående praktikperiod.

Syftet med arbetsplatsbesöken har varit att följa upp praktikens innehåll och kvalitet, erbjuda stöd till handledare och feriepraktikanter samt säkerställa en trygg och god arbetsmiljö. I samband med besöken följdes även det arbetsmiljöunderlag upp som arbetsplatserna lämnat i samband med sin ansökan om att ta emot feriepraktikanter. Besöken har varit uppskattade av såväl arbetsplatser och handledare som feriepraktikanter.

Tidrapporten utgör ett grundläggande underlag för utbetalning av ersättning till feriepraktikanterna. Utan en korrekt ifylld och inskickad tidrapport kan ingen ersättning betalas ut. Efter avslutad praktikperiod ansvarar handledaren för att fylla i och skicka in tidrapporten för respektive feriepraktikant till feriepraktikens administratörer, som hanterar anställningar och löneutbetalningar.

Under feriepraktikperioden har vissa utmaningar uppstått i samband med administration, omplaceringar och matchning. Exempel på detta är:

- uteblivna tidrapporter från handledare, vilket fördröjer utbetalning av ersättning,
- ungdomar som saknar bankkonto, vilket medför att utbetalning behöver ske via utbetalningsavi,
- avhopp som inte meddelas i tid samt behov av omplaceringar under pågående praktikperiod, samt
- ungdomar inom förtursgruppen som inte uppgett sina behov av stöd eller anpassning i ansökan, vilket försvårar matchningen till lämpliga praktikplatser.

Kommunala platser

Feriepraktiken har lyfts i flera kommunövergripande sammanhang, och medarbetare från Arbetsmarknadsenheten har genomfört informationsinsatser riktade till samtliga förvaltningar och verksamheter som efterfrågat stöd och vägledning. Vid dessa tillfällen har enheten informerat om möjligheterna att erbjuda feriepraktik samt bidragit med förslag på arbetsuppgifter och upplägg anpassade till respektive verksamhet.

Arbetsmarknadsenheten har även erbjudit stöd genom egna handledare, vilket har underlättat för arbetsplatser att ta emot feriepraktikanter. Insatsen har uppskattats av verksamheterna och bidragit till att flera arbetsplatser fortsatt eller utökat sitt engagemang i feriepraktiken.

Flera verksamheter som tidigare tagit emot feriepraktikanter valde att öka antalet praktikplatser under 2026. Samtidigt deltog nya enheter inom kommunen för första gången, vilket bidrog till ett bredare utbud av praktikplatser.

Bland de mest efterfrågade praktikområdena fanns praktiskt hantverk, affärsverksamhet, föreningsverksamhet med idrottsinriktning samt praktik med digital inriktning.

Antalet erbjudna praktikplatser inom kommunens förvaltningar har totalt sett minskat

jämfört med tidigare år. Denna utveckling återfinns inom samtliga förvaltningar med undantag för Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen (GAF), där antalet erbjudna platser har ökat under de senaste åren. Detta har bidragit till att upprätthålla kommunens kapacitet att erbjuda feriepraktik i enlighet med feriepraktikgarantin.

Anmälda platser per förvaltning	Anmälda platser 2026	Anmälda platser 2025	Diff anmälda platser
Barn- och utbildningsförvaltningen	120	159	-39
Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen	134	84	+50
Kultur- och fritidsförvaltningen	70	83	-13
Miljö- och bygglovsförvaltningen	49	56	-7
Socialförvaltningen	101	111	-10
Kommunstyrelseförvaltning	18	27	-9
TOTALT	492	520	-28 platser

Kommunala praktikplatser

Feriepraktiken lyftes i kommunledningen och arbetsmarknadsenhetens samordnare genomförde informationsinsatser i samtliga förvaltningars ledningsgrupper. I samband med dessa presenterades bland annat möjligheten för arbetsplatserna att få stöd av feriepraktikens egna handledare, vilket lyftes fram som ett värdefullt stöd i mottagandet av feriepraktikanter.

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen skapade därutöver, genom olika sommarprojekt och i samverkan med tre förskolor samt bostadsbolagen Huge Bostäder och Balder, totalt 66 feriepraktikplatser.

Feriepraktikprojekt drivna av Arbetsmarknadsenheten 2026

Sommarprojekt "Rusta och fixa" på kommunala förskolor

Inom ramen för feriepraktiken genomfördes sommarprojektet *Rusta och fixa* i samverkan mellan Arbetsmarknadsenheten och Barn- och utbildningsförvaltningen. Totalt deltog 34 ungdomar som, under handledning av AME:s personal, arbetade på tre kommunala förskolor.

Projektets syfte var att bidra till attraktiva och välskötta utemiljöer genom praktiska arbetsuppgifter såsom tvätt, städning, målning samt underhåll av staket, blomlådor, förråd och andra delar av förskolornas utomhusmiljö.

Planeringen av projektet påbörjades under våren och genomfördes i nära dialog mellan AME, berörda rektorer och pedagoger inom förskolan, samt med stöd från BUF:s ledning. Genom samverkan identifierades behov och arbetsuppgifter som kunde skapa mervärde för verksamheterna samtidigt som ungdomarna erbjöds meningsfulla feriepraktikplatser.

BUF finansierade materialkostnaderna medan AME ansvarade för inköp, avfallshantering, miljöarbete, fakturering samt den dagliga arbetsledningen och administrationen av ungdomarnas feriepraktik. Projektet bidrog till underhåll och utveckling av förskolornas utemiljöer samtidigt som det skapade feriepraktikplatser för kommunens ungdomar.

Sommarprojekt i centrum med ansvar för renhållning och skötsel

I samverkan mellan Arbetsmarknadsenheten och Huge Fastigheter erbjöds 17 ungdomar feriepraktik inom ett sommarprojekt med fokus på renhållning, trivsel och skötsel av utemiljöer i centrala Huddinge och Sjödalen.

Under handledning av AME:s personal arbetade ungdomarna med olika fastighetsnära uppgifter, bland annat gårdsskötsel, städning, målning och enklare underhållsarbeten. Genom insatserna bidrog ungdomarna till att skapa rena, trygga och välkomnande miljöer för boende och besökare i området.

Planeringen av projektet påbörjades under våren genom ett nära samarbete mellan AME och Huge Fastigheter. Arbetet omfattade bland annat framtagande av arbetsuppgifter, rutiner, introduktionsmaterial samt praktiska lösningar kring lokaler och arbetsledning.

Sommarprojekt inom fastighetsskötsel

I samverkan mellan Arbetsmarknadsenheten och fastighetsbolaget Balder genomfördes ett sommarprojekt inom fastighetsskötsel där 15 ungdomar deltog i feriepraktik. Under handledning av både AME:s och Balders personal arbetade ungdomarna tillsammans med feriepraktikanter inom projektet *Unga för Huddinge* med enklare fastighetsnära uppgifter i centrala Vårby gård och vid Heron City.

Arbetsuppgifterna omfattade bland annat gårdsskötsel, städning, målning och annat löpande underhåll som bidrog till att skapa trivsamma och välskötta utemiljöer. Genom projektet fick ungdomarna praktisk arbetslivserfarenhet och en ökad förståelse för arbete inom fastighetsförvaltning och service.

Som en del av projektet erbjöds ungdomarna även att delta i seminarier och informationsinsatser tillsammans med sina handledare. Dessa genomfördes av representanter från Polisen, Räddningstjänsten, Försvarsmakten samt Social insatsgrupp (SIG) och behandlade bland annat frågor om trygghet, kriminalitet, samhällsansvar och framtida yrkesmöjligheter.

Sommarprojekt Södertörnshögskola

I samverkan med Enheten för externa relationer vid Södertörns högskola genomfördes ett sommarprojekt med fokus på att utveckla samverkan mellan högskolan, kommunen, näringslivet och föreningslivet. Totalt deltog sex ungdomar i projektet.

Inom ramen för projektet bidrog ungdomarna med ett ungdomsperspektiv i utvecklingsarbetet genom att medverka i framtagandet av enkäter och intervjuer samt i insamlingen av idéer och förslag på aktiviteter. Arbetet genomfördes i nära samverkan med projektets medverkande aktörer och utgjorde en viktig del av underlaget i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Övrigt

Inom ramen för sommarprojekten erbjöd Arbetsmarknadsenheten tillsammans med sina samverkanspartners föreläsningar, seminarier och workshops. Samtliga aktiviteter genomfördes under ungdomarnas ordinarie arbetstid som en del av feriepraktiken.

Våld i ungas relationer – information och kunskapshöjande insatser med fokus på att förebygga våld, stärka ungas medvetenhet om sunda relationer samt öka kunskapen om vart stöd kan sökas vid utsatthet.

Klimat- och miljöpåverkan – information och utbildning om hållbar utveckling, miljömedvetna arbetssätt samt hur individens och arbetsplatsens val kan bidra till minskad klimat- och miljöpåverkan.

Utbildning Sund ekonomi

Samtliga ungdomar som tackade ja till en erbjuden feriepraktikplats erbjöds den digitala utbildningen *Sund ekonomi*, som genomfördes i samverkan mellan Servicecenter och arbetsmarknadsenheten. Utbildningen genomfördes på arbetstid med bibehållen ersättning. Arbetsplatserna informerades i förväg om att avsätta en timme av arbetstiden för att möjliggöra deltagande.

Av ungdomarnas enkätsvar framgår att de utbildningar, föreläsningar, seminarier och workshoppar som erbjudits inom ramen för feriepraktiken överlag varit uppskattade inslag.

Information om våld i nära relationer

Under året har arbetsmarknadsenheten även infört en informationslänk om våld i nära relationer. Informationen har skickats till samtliga ungdomar i samband med ansökan och på nytt till de ungdomar som tackat ja till en feriepraktikplats.

Insatsen är en del av arbetsmarknadsenhetens förebyggande arbete och syftar till att öka kännedomen om våld i nära relationer samt synliggöra vilket stöd och vilka stödfunktioner som finns att tillgå i samhället.

5 Ekonomi

Ekonomiskt utfall

Tabellen nedan sammanfattar det ekonomiska utfallet för feriepraktikverksamheten under 2026.

Budget 2026	Budget	Ufall	Diff	Diff %
Lönekostnader feriepraktikanter	11 005 724	11 492 619	-486 895	-4,4 %
Köp av verksamhet	60 000	135 000	-75 000	-125,0 %
Personal och verksamhetskostnader	600 000	554 748	45 252	7,5 %
Projektresurs	80 000	76 381	3 619	4,5 %
KOSTNADER Total	11 745 724	12 258 748	-513 024	-4,4 %

Det ekonomiska utfallet summerar till 12 258 748 kronor, vilket är en avvikelse på 513 024 kronor mot budget. I personal och verksamhetskostnader på 554 748 kronor ingår kostnader för fyra handledare och övriga varor och tjänster med 196 000 kronor.

Under året har Arbetsmarknadsenheten behövt finansiera utökade personalresurser inom ramen för köp av verksamhet, vilket lett till en avvikelse på 75 000 kronor. Resurserna har varit nödvändiga för att kunna genomföra feriepraktikuppdraget i planerad omfattning och med bibehållen kvalitet. En bidragande orsak är att antalet kommunala praktikplatser har minskat, vilket har medfört ett ökat behov av att organisera och genomföra praktikplatser i Arbetsmarknadsenhetens egen regi. Detta har ställt högre krav på både planering, handledning och samordning av verksamheten.

En tillkommande kostnad om 150 000 kronor för IT-kostnader, som ännu inte redovisats väntas tillkomma.

Kostnader för personal som har tillsvidaretjänster inom Arbetsmarknadsenheten, vilka finansierats inom den ordinarie verksamheten, beräknas uppgå till 3 251 000 kronor.

Följande roller och funktioner inom arbetsmarknadsenheten har varit involverade i feriepraktikuppdraget under feriepraktikåret 2026:

- AME metodutvecklare (25% tjänst årsbasis): Ansvar för media, kommunikation, digitalt arbete, hantering av feriepraktikens gemensamma brevlåda, tidrapporter, löner och enkäter.
- AME samordnare (100% tjänst årsbasis): Ansvar för praktikplatser, digitala arbetsverktyg, studiebesök, informationsträffar, matchning, tidrapporter och gemensamma brevlådan.
- AME enhetschef (25 % tjänst årsbasis): Ledning och styrning, arbetsgivarkontakter mm
- AME administratör (75 % tjänst årsbasis): Ansvar för anställningar, tidrapporter, löner, gemensamma brevlådan samt genomgång och samordning av arbetsmoment i personalsystemet Heroma.
- AME arbetsledare 1 juni tom 31 augusti - fyra heltidstjänster under 3 månader

Sammantaget beräknas de totala kostnaden för feriepraktiken till 15 659 748 kronor för 2026.

I takt med att uppdragets omfattning ökat har behovet av resurser för administration, arbetsledning, matchning och uppföljning ökat. Med de utökade uppdrag som tillkommer under 2027 bedöms möjligheten att hantera motsvarande resursbehov inom befintlig organisation vara begränsad.

6 Avslutande reflektioner

Utvecklingsarbete

Det utvecklingsarbete som inleddes under slutet av 2024 och genomfördes under 2025 har fortsatt under 2026. Arbetet har bland annat omfattat förbättrad kommunikation, ökad digitalisering, utvecklade arbetsmiljöunderlag, säkerhetsgenomgångar av praktikplatser samt förstärkt stöd till arbetsplatser och ungdomar.

Under 2025 identifierades flera utvecklingsområden genom enkäter, synpunkter från ungdomar och arbetsgivare samt genomgång av tidigare klagomål och avvikelser. Dessa erfarenheter har legat till grund för det fortsatta utvecklingsarbetet under 2026. Flera av de arbetssätt som infördes eller utvecklades under 2025 har fortsatt att användas och vidareutvecklas.

Arbetet med riskanalyser och säkerhetsgenomgångar har fortsatt att bedrivas systematiskt. Erfarenheter från tidigare års avvikelser har använts som underlag för förnyade bedömningar och dialoger med berörda arbetsplatser. Det har inneburit att praktikplatser har kunnat omprövas inför placering av ungdomar. I vissa fall har antalet platser justerats, upplägg förändrats eller arbetsplatser inte deltagit i feriepraktiken. Säkerhetsgenomgångarna har samtidigt utgjort ytterligare en del i bedömningen av praktikplatsernas lämplighet.

Sammantaget har arbetet med kontroll och bedömning av praktikplatser fått en tydligare och mer systematisk struktur jämfört med tidigare år. Parallellt har arbetet med digitala processer, information och kommunikation fortsatt utifrån de utvecklingsbehov som identifierats under föregående år.

Ansökningar, deltagande och måluppfyllelse

Trots ett fortsatt stort intresse för feriepraktik minskade antalet ungdomar som genomförde sin praktik under 2026 jämfört med föregående år. Minskningen behöver dock ses i relation till att samtliga ungdomar som omfattades av kommunens feriepraktikgaranti erbjöds en plats.

En möjlig förklaring till minskningen är att fler ungdomar redan hade genomfört feriepraktik under tidigare år. Under 2025 ökade antalet ungdomar som fick feriepraktik med 30 procent jämfört med 2024, vilket kan ha bidragit till att en större andel av de sökande under 2026 inte var aktuella för en ny plats. Det innebär att antalet ansökningar inte nödvändigtvis motsvarar antalet ungdomar som är aktuella för feriepraktik.

Att samtliga ungdomar som omfattades av feriepraktikgarantin erbjöds en plats visar att verksamheten har kunnat uppfylla garantin trots ett lägre antal genomförda praktikperioder. Minskningen behöver därmed inte nödvändigtvis tolkas som ett försämrat resultat, utan kan delvis vara en följd av det högre deltagandet under föregående år.

Samtidigt visar skillnaden mellan antalet erbjudna och genomförda praktikplatser på behovet av att fortsatt följa upp hur många ungdomar som tackar nej, inte påbörjar eller avbryter sin praktik. En sådan uppföljning kan ge bättre kunskap om vilka faktorer som påverkar deltagandet och bidra till en mer ändamålsenlig planering och matchning inför kommande år.

Feriepraktikens ersättningsnivå

I ungdomarnas utvärderingar framkommer att feriepraktikens ersättningsnivå fortsatt är ett återkommande utvecklingsområde. Flera ungdomar framför önskemål om en högre timersättning. Ersättningen i Huddinge kommun har varit oförändrad under de senaste åren och uppgår 2026 till 75 kronor per timme.

En jämförelse med andra kommuner i Stockholmsområdet visar att flera kommuner har högre ersättningsnivåer. I Sollentuna uppgår grundlönen till 93–107 kronor per timme beroende på ålder, med semesterersättning som tillkommer. I Nacka uppgår ersättningen till 95–108 kronor per timme inklusive semesterersättning och i Solna till 90–114 kronor per timme inklusive semesterersättning, beroende på ålder. Även Haninge och Sundbyberg har högre ersättningsnivåer än Huddinge för motsvarande åldersgrupper.

Jämförelsen visar att Huddinges ersättningsnivå ligger lägre än i flera jämförbara kommuner. Mot bakgrund av att frågan återkommer i ungdomarnas utvärderingar finns det därför skäl att fortsatt följa ersättningsnivån som en del av utvecklingen av feriepraktiken.

Arbetshandledare

Funktionen med arbetshandledare, som infördes under 2025, fortsatte under 2026 som en del av feriepraktikens förstärkta stöd. Arbetshandledarna användes framför allt i verksamheter och projekt där många ungdomar hade behov av anpassningar eller där tidigare erfarenheter visat på behov av ett mer omfattande stöd i handledningen och i utformningen av arbetsuppgifter.

Samtidigt utökades antalet projekt i Arbetsmarknadsenhetens regi, vilket skapade fler praktikplatser med möjlighet till individuella anpassningar och ett närmare handledarstöd. Arbetshandledarnas ambulerande uppdrag gjorde det även möjligt att ge stöd på arbetsplatser där behov uppstod under pågående praktikperiod.

Återkopplingen från både ungdomar och arbetsplatser har varit positiv. Arbetshandledarnas funktion har därmed varit en viktig del av det förstärkta stödet i genomförandet av feriepraktiken och har bidragit till ökade möjligheter att möta olika behov hos ungdomar och arbetsplatser.

Bemanning och organisatoriska förutsättningar inför 2027

Bemanningen av feriepraktiken har under flera år byggt på att medarbetare från olika team och funktioner inom Arbetsmarknadsenheten bidrar till uppdragets genomförande. Detta har omfattat bland annat anskaffning av praktikplatser, matchning, administration, arbetsplatsbesök, uppföljning och arbetsledning under sommarperioden.

Bemanningsmodellen har möjliggjort en flexibel resursfördelning inom enheten. Inför 2027 förändras dock förutsättningarna till följd av Arbetsmarknadsenhetens utökade uppdrag kopplat till aktivitetskravet. Det innebär att en större del av personalresurserna behöver avsättas till den ordinarie verksamheten utifrån aktivitetskravet, vilket begränsar möjligheterna att omfördela medarbetare till feriepraktikuppdraget.

Feriepraktikens omfattning medför samtidigt ett fortsatt stort behov av personalresurser, både under planerings- och genomförandefasen samt i det efterföljande uppföljningsarbetet. Behovet är särskilt framträdande under juni–augusti, då verksamheten är som mest personalintensiv. Den förändrade resurssituationen riskerar därmed att påverka förutsättningarna för att genomföra feriepraktiken i samma omfattning och med bibehållen kvalitet.

Inför 2027 finns därför behov av att se över feriepraktikens bemanning och möjligheterna till personella förstärkningar under framför allt sommarperioden. En långsiktigt hållbar resursplanering är av betydelse för att säkerställa feriepraktikens genomförande, samtidigt som Arbetsmarknadsenhetens utökade uppdrag inom aktivitetskravet kan fullföljas.